



CONVOCATORIA INTERNA/EXTERNA

Cargo	: ESPECIALISTA SENIOR EN FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL
Lugar de ejecución	: Bogotá
Clasificación	: National Officer - Grado NO-A
Tipo de Contrato	: A término Indefinido proyectizado
Fecha estimada de inicio	: Enero
Fecha de cierre	: 29 de diciembre 2016

Creada en 1951, la OIM – Organización Internacional para las Migraciones es la organización intergubernamental líder en el ámbito de la migración y trabaja en estrecha colaboración con asociados gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales. La OIM está dedicada a promover la migración humana y ordenada para el beneficio de todos. Esto se hace mediante la prestación de servicios y asesoría a los gobiernos y los migrantes.

La OIM está consagrada a un entorno diverso e inclusivo. Los candidatos internos y externos son elegibles para aplicar a esta vacante. Para efectos de la vacante, candidatos internos se consideran como candidatos de primer nivel.

Contexto:

El Programa Inclusión para la Paz (IPA) tiene como objetivo fomentar la inclusión social y económica de las comunidades afrocolombianas e indígenas que han sido gravemente afectadas por el conflicto.

Bajo la supervisión general del Coordinador Adjunto Programático de IPA, y la supervisión directa del Gerente Senior de Fortalecimiento Comunitario e Institucional, el funcionario(a) tendrá como función principal desarrollar las actividades relacionadas con el desarrollo de la estrategia de fortalecimiento institucional y comunitario para mejorar la capacidad de las comunidades afrocolombianas e indígenas de abogar por sus necesidades y construir agendas comunes, y mejorar la capacidad del Gobierno de responder a las necesidades de las comunidades étnicas.

Funciones / Responsabilidades:

1. Apoyar el diseño e implementación de las líneas técnicas y temáticas del componente de Fortalecimiento Comunitario e Institucional.
2. Generar insumos y contribuir al fortalecimiento de la gobernanza de los asuntos étnicos por parte de las entidades de Gobierno, y construir capacidades en las comunidades y organizaciones étnicas para definir agendas comunes de inclusión, e incidir activamente en los procesos nacionales y territoriales de construcción de paz.
3. Desarrollar estrategias para promover el liderazgo juvenil en comunidades afrocolombianas e indígenas para fortalecer sus conocimientos y la capacidad de gestión y abogacía de las necesidades de sus comunidades, la resolución de conflictos y promoción de la participación e inclusión de mujeres, personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas y personas con discapacidad.



4. Fortalecer la capacidad de las autoridades étnicas y sus organizaciones de formular y poner en marcha los instrumentos de planeación propios (planes de vida, planes de etnodesarrollo, etc.), administrar el desarrollo de sus territorios, gestionar y acceder a recursos públicos y articularse con los instrumentos de planeación nacionales y territoriales existentes.
5. Desarrollar estrategias pedagógicas sobre asuntos étnicos dirigidas a autoridades y organizaciones étnicas, funcionarios y directivos de las entidades del gobierno nacional y territorial para fortalecer sus conocimientos y capacidad de gestión de las necesidades de las comunidades indígenas y afrocolombianas.
6. Supervisar y asesorar la implementación de proyectos orientados a mejorar la capacidad de gestión y análisis de la información y la realización de estudios para fortalecer la gobernanza de los asuntos étnicos, atacar la discriminación y reducir las brechas y barreras de acceso de las comunidades afrocolombianas e indígenas a los servicios institucionales.
7. Crear y consolidar alianzas y redes de apoyo con entidades del gobierno, el sector privado, en continua comunicación y articulación con el donante, otras agencias de cooperación y otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, para el desarrollo de la estrategia de Fortalecimiento Comunitario e Institucional.
8. Desarrollar el plan de trabajo, actividades y proyectos para la correcta implementación de la estrategia de Fortalecimiento Comunitario e Institucional y supervisar a los operadores seleccionados para el desarrollo de los proyectos, en coordinación con las oficinas regionales.
9. Monitorear y evaluar los proyectos asignados del componente de Fortalecimiento Comunitario e Institucional, y preparar los insumos requeridos para la elaboración de informes al donante, y requerimientos dentro de OIM.
10. Realizar el seguimiento financiero y administrativo de los proyectos y actividades asignados del componente de Fortalecimiento Comunitario e Institucional, en coordinación con el área operativa del programa y las unidades de apoyo.
11. Articular los proyectos del componente con las actividades y proyectos de las otras gerencias del programa IPA, la transversalización del enfoque diferencial y los procesos de innovación social y gestión del conocimiento, de acuerdo a las indicaciones del Gerente de Fortalecimiento Comunitario e Institucional.
12. Velar por que las acciones adelantadas en el marco del proyecto, cumplan con las normas y procedimientos administrativos y financieros de la OIM.
13. Cumplir íntegramente con los procedimientos, normas y estándares de conducta de la OIM.
14. Cualquier otra actividad que, de acuerdo a sus competencias, le sea asignada por el Coordinador del Programa IPA, Coordinador Adjunto Programático y/o Gerente Senior de Fortalecimiento Comunitario e Institucional.

Requerimientos en educación y experiencia:

Educación

Profesional en Ciencias Sociales, Trabajo Social, Comunicación Social, Derecho Administración Pública o carreras afines.

Especialización o Maestría en áreas relacionadas con proyectos sociales, gobierno, planeación o derechos Humanos.



Experiencia

Cinco (5) años de experiencia profesional en:

- Desarrollo de programas sociales con especial énfasis en comunidades étnicas.

Tres (3) años de experiencia específica en:

- Liderazgo y acompañamiento a comunidades étnicas, pedagogía de derechos y fortalecimiento a procesos organizativos.
- Trabajo en entidades públicas u organizaciones étnicas en el diseño y desarrollo de proyectos para comunidades étnicas y la capacitación a funcionarios.

Se valorará:

- Experiencia de trabajo internacional con Organizaciones No Gubernamentales, Organismos Internacionales y/o Instituciones del Sector Público
- Pertenencia a comunidades indígenas o afrocolombianas..

Idiomas

Español Avanzado

Competencias requeridas:

- Responsabilidad
- Orientación al Cliente
- Comunicación
- Planeación y Organización
- Aprendizaje continuo
- Creatividad y la iniciativa
- Capacidad de trabajo en equipo
- Capacidad de trabajo bajo situaciones de estrés

Otros requisitos:

Los candidatos internos de la Organización y los NMS, así como las candidatas externas, serán considerados candidatos de primer nivel. Está vacante también está abierta a candidatos de segundo nivel.

La convocatoria está sujeta a la firma de convenio con el donante.

Como aplicar:

Los candidatos interesados están invitados a presentar sus solicitudes, respondiendo únicamente a la siguiente dirección de correo iombogvacantes@iom.int, anexando la hoja de vida solo en formato OIM.

IMPORTANTE: Indicar en el asunto del correo, el nombre de la convocatoria: **CO-CT-1385/16 ESPECIALISTA SENIOR EN FORTALECIMIENTO COMUNITARIO E INSTITUCIONAL**

Plazo máximo para aplicar: 29 de Diciembre 2016

Para más información, consulte:



<http://www.oim.org.co/vacantes2.html>,

Para que su aplicación sea considerada válida, debe tener en cuenta:

- ✓ Solo se consideraran las aplicaciones en formato OIM y que cumplan con el perfil exigido.
- ✓ No se considerarán aquellas aplicaciones recibidas en fecha posterior o que no especifiquen el nombre de la convocatoria.
- ✓ Esta convocatoria está abierta únicamente a ciudadanos colombianos o extranjeros legalmente autorizados para trabajar en Colombia
- ✓ El adjunto no debe tener un peso mayor a 2MB
- ✓ Los candidatos internos se rigen por instrucción IN/233 Rev.1/16
<http://bogdb01/IntranetBogota2/LinkClick.aspx?fileticket=0-1IKQKYHwk%3d&tabid=174&mid=1023>

Una vez registrada su aplicación recibirá una respuesta automática de confirmación, si no la recibe por favor repase los puntos anteriores y reenvíe su hoja de vida.

Periodo:

Desde 15.12.2016 Hasta el 29.12.2016

